

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FARMACISTI COLLABORATORI, PRIMO LIVELLO CCNL ASSOFAARM**

In riferimento alla determina dall'Amministratore Unico n. 6 del 10.05.2024 è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'**assunzione di Farmacisti Collaboratori, livello 1° a tempo pieno e indeterminato presso le farmacie di A.F.M. S.r.l.**

L'orario di lavoro sarà full time e disposto su turni diurni, notturni, domenica e festivi.

### **1. L'Azienda**

**A.F.M. FARMACIE COMUNALI FERRARA S.R.L. (AFM)** -Via Foro Boario 55/57 - 44122 Ferrara FE - gestisce 11 farmacie comunali ed un centro di aerosolterapia nel Comune di Ferrara. I dati generali (denominazione, indirizzo, orari di apertura ecc.) sono disponibili sul sito aziendale [www.afm.fe.it](http://www.afm.fe.it).

I candidati alla presente selezione con la sottoscrizione della domanda di ammissione danno piena e completa disponibilità a prestare indifferentemente la loro attività presso tutte le sedi e le unità operative dell'Azienda.

Al personale dipendente dell'Azienda è applicato il trattamento economico e normativo previsto dal "Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici." nonché dagli accordi sindacali aziendali in essere (contratto integrativo di secondo livello, consultabile sul sito [www.afm.fe.it](http://www.afm.fe.it) sezione "Amministrazione trasparente").

### **2. Profilo professionale**

Le competenze di base richieste sono capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente e predisposizione alla vendita ed al consiglio dei prodotti farmaceutici e parafarmaceutici. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Il Farmacista collaboratore rispondendo direttamente al direttore generale dell'Azienda e al direttore di farmacia dovrà collaborare con essi, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il Farmacista collaboratore sarà inserito nell'organico aziendale e nelle relative sedi secondo le esigenze di servizio e dovrà garantire la disponibilità per la copertura degli orari di apertura e turni di guardia farmaceutica con espresso riferimento a turni domenicali, festivi, diurni e notturni.

Sede di lavoro: le farmacie gestite dall'Azienda.

### **3. Requisiti per l'ammissione alla selezione.**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi.

#### **Requisiti generali**

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell'art. 4 della L. n. 1320/1939);

oppure

- cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
- titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
- familiari non comunitari del titolare status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001).

251/2007).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Aver compiuto il 18° anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza.
- c) Godimento dei diritti civili e politici.
- d) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti.
- e) Non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere sottoposti a misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.
- Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.*
- f) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo.
- g) Idoneità fisica "piena" alla mansione inclusa quella all'espletamento di lavoro notturno.

#### **Requisiti specifici**

- a) titolo di studio: diploma di laurea in Farmacia e/o equipollente;
- b) iscrizione all'albo professionale dei farmacisti;
- c) possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;

L'Azienda garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro senza discriminazione alcuna, nel rispetto della normativa vigente.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

#### **4. Presentazione delle domande.**

Ogni aspirante candidato/a all'atto della candidatura dichiarerà di aver preso visione del presente avviso, accettandone integralmente le condizioni in esso contenute e dovrà produrre, pena esclusione, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta per il profilo professionale, redatta in lingua italiana. Il/la candidato/a potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, attraverso il sito internet [www.afm.fe.it](http://www.afm.fe.it) alla sezione "Contattaci-Lavora con noi".

Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di candidatura al presente avviso.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03/06/2024 (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito [www.afm.fe.it](http://www.afm.fe.it) alla sezione "Contattaci-Lavora con noi".

Il/la candidato/a dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma allegando i seguenti documenti:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae redatto in forma libera.

#### **Procedura per la domanda di candidatura online**

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società AFM Farmacie Comunali di Ferrara S.r.l. <https://www.afm.fe.it> nella sezione Contattaci/Lavora con noi.

Il candidato deve candidarsi unicamente, pena esclusione, sul sito della Società, cliccando su uno specifico link reindirizzato su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

L'invio delle candidature deve avvenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03/06/2024. Fa fede l'ora e data dell'invio della candidatura on line.

Il candidato deve accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati", dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato deve compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Si precisa che la domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'email contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

Per la fase di candidatura il/la candidato/a potrà inoltrare eventuali richieste formali o comunicazioni entro e non oltre 3 giorni prima della scadenza annunciata all'indirizzo email: [selezionefarmacieafm@openjob.it](mailto:selezionefarmacieafm@openjob.it). Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non saranno prese in considerazione e processate. La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverranno sul sito internet [www.afm.fe.it](http://www.afm.fe.it) alla sezione "Contattaci-Lavora con noi" e diventeranno parte integrante del presente avviso. **Non saranno date informazioni alcune a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.**

La società A.F.M. S.r.l. potrà verificare in qualsiasi momento dell'iter selettivo la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della società A.F.M. S.r.l. [www.afm.fe.it](http://www.afm.fe.it) alla sezione "Contattaci-Lavora con noi".

La valutazione dei titoli verrà fatta esclusivamente in riferimento alle informazioni descritte nell'Allegato 1 e dichiarate dal/dalla candidato/a all'atto di compilazione del form on line.

Il Curriculum Vitae sarà vagliato esclusivamente durante il colloquio per una valutazione generale/motivazionale.

Ogni variazione dell'indirizzo di posta elettronica contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalata all'Azienda per iscritto. AFM è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

#### **5. Valutazione dei candidati, comunicazioni e convocazioni**

La Commissione appositamente costituita composta dal Direttore Generale dell'Azienda e da n° 2 esperti esterni ad AFM esaminerà le domande pervenute, redigerà una graduatoria in base alla valutazione dei titoli e convocherà per il colloquio i primi 25 classificati ed eventuali ex-quo dell'ultima posizione. La pubblicazione della graduatoria degli ammessi al colloquio e di tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, compresa la graduatoria di merito finale, avverranno esclusivamente sul sito internet istituzionale della Società <https://www.afm.fe.it> nella sezione "Contattaci-Lavora con noi" e hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi.

I candidati convocati per il successivo colloquio dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti e trascorsi oltre 60 minuti dall'orario previsto.

Temi trattati nel colloquio tecnico attitudinale.

Colloquio tecnico:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica (nazionale e regionale) con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico, distribuzione per conto ed assistenza integrativa;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica, norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea;
- gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione);
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- comunicazione (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una particolare alimentazione;
- conoscenza dei prodotti dermocosmetici normalmente venduti in farmacia.

Costituisce requisito preferenziale nella valutazione complessiva, la conoscenza e l'utilizzo di personal computer e del programma gestionale di farmacia WINFARM.

Colloquio attitudinale:

- capacità relazionali e di comunicazione;
- capacità organizzative e di gestione;
- motivazione al ruolo;
- flessibilità e disponibilità nei confronti delle direttive aziendali;
- orientamento al servizio verso l'utente.

La Commissione giudicatrice dispone di 45 punti così suddivisi: 10 punti per la valutazione dei titoli; 30 punti per la valutazione del colloquio tecnico e 5 per il colloquio attitudinale.

Sulla valutazione dei titoli verrà redatta una graduatoria in base alla quale accederanno al colloquio i primi 25 classificati, ed eventuali ex-aequo dell'ultima posizione.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto nel colloquio tecnico-attitudinale un punteggio pari ad almeno 21 punti su 35.

## **6. Contratto di riferimento.**

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. Assofarm, liberamente consultabile sul sito web [www.assofarm.it](http://www.assofarm.it) nonché dagli accordi integrativi aziendali.

## **7. Assunzione del personale.**

L'assunzione in servizio del candidato avverrà mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. A tal fine il candidato dovrà presentare, a pena di decadenza, i seguenti documenti:

1. copia del diploma di laurea, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
2. copia del certificato di abilitazione all'esercizio professionale;
3. ulteriori documenti e autocertificazioni che saranno specificati nella lettera di assunzione.

La Società procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decadrà dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i candidati dichiarati idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Società.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa. I candidati rinunciatari non saranno più interpellati, con riferimento alla presente graduatoria, per posizioni successive.

L'assunzione dei candidati selezionati sarà successiva al periodo di prova come disposto dal C.C.N.L. già richiamato, a condizione che sia superata con esito positivo.

La Società sottoporrà a visita medica il candidato che intenderà assumere, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire inclusa quella all'espletamento di lavoro notturno. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procederà all'assunzione.

L'Azienda si riserva:

- di utilizzare la graduatoria degli idonei alla presente selezione per assunzioni a tempo indeterminato entro 12 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria in base alle esigenze aziendali;
- di prorogare la graduatoria di ulteriori 12 mesi, previa determina dell'Amministratore Unico.

## **8. Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, sono di seguito descritte le modalità tramite cui A.F.M. Farmacie Comunali Ferrara S.r.l. utilizzerà i dati personali dei partecipanti alla presente selezione. **(1)** Il titolare del trattamento è la società A.F.M. Farmacie Comunali Ferrara S.r.l., con sede in Ferrara (FE), via Foro Boario 55/57, e-mail [afm@afm.fe.it](mailto:afm@afm.fe.it), PEC [posta@pec.afm.fe.it](mailto:posta@pec.afm.fe.it), centralino 053291515 (d'ora in poi il "titolare del trattamento"). Il titolare del trattamento ha nominato un proprio responsabile per la protezione dei dati personali che è contattabile al seguente indirizzo [dpo@ferraratua.it](mailto:dpo@ferraratua.it). Al responsabile per la protezione dei dati personali sono attribuite le competenze elencate all'art. 39 del Regolamento (UE) 2016/679. **(2)** Il titolare del trattamento ha necessità di conoscere dati personali di tipo identificativo e di tipo particolare come meglio specificati nel presente avviso e nei documenti redatti a corredo. Detti dati personali dovranno essere forniti direttamente dai candidati. **(3)** I dati personali raccolti dal titolare del trattamento saranno utilizzati per le seguenti finalità: **(i)** per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato, attraverso l'inoltro della domanda di partecipazione alla presente selezione; la relativa base giuridica risiede nell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679; **(ii)** per l'adempimento degli obblighi di legge applicabili al rapporto di lavoro; la relativa base

giuridica risiede nell'art. 6, par. 1, lett. c), del Regolamento (UE) 2016/679; **(iii)** per la verifica o l'accertamento dei requisiti di onorabilità, di moralità e dei requisiti soggettivi e presupposti previsti dal d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalla normativa sopra richiamata, ai cui principi e regole il titolare del trattamento si conforma in quanto società partecipata da una pubblica amministrazione; la relativa base giuridica risiede nell'art. 2-*octies*, c. 3, lett. c) del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196; **(iv)** per individuare i candidati idonei ad essere assunti presso il titolare del trattamento o ad entrare a far parte della graduatoria che sarà stilata alla fine della selezione; la relativa base giuridica risiede nell'art. 6, par. 1, lett. f), del Regolamento (UE) 2016/679; **(v)** per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o riconosciuti ai candidati in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale; la relativa base giuridica risiede nell'art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679; **(vi)** per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria; la relativa base giuridica risiede nell'art. 9, par. 2, lett. f), e nell'art. 6, par. 2, lett. f), del Regolamento (UE) 2016/679. **(4)** I dati personali dei candidati potranno essere comunicati a terzi soggetti ai quali il titolare del trattamento ha delegato lo svolgimento di specifiche attività necessarie per il perseguimento delle finalità sopra indicate. Detti soggetti terzi intervengono in qualità di responsabili del trattamento e sono tenuti a rispettare le istruzioni loro impartite dal titolare del trattamento ai sensi dell'art. 28 Regolamento (UE) 2016/679. Per questa procedura il Responsabile del trattamento dei dati personali è stato individuato nella società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: [privacyofficer@openjob.it](mailto:privacyofficer@openjob.it)". I dati personali potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti terzi che intervengono come titolari autonomi del trattamento. **(5)** I dati personali non saranno in alcun modo diffusi a soggetti terzi indeterminati, salvo che la diffusione, tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale della società, non sia prescritta da disposizione di legge e, in particolare, dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ma comunque sempre nel rispetto del principio di minimizzazione e osservando le indicazioni fornite dal Garante per la protezione dei dati con le "*Linee guida per il trattamento di dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web*". **(6)** I dati personali raccolti per le finalità sopra esposte saranno conservati per tutto il periodo di validità della graduatoria. Raggiunto detto termine, i dati personali saranno eliminati o distrutti. **(7)** Ai sensi degli artt. 15-18 e 20-21 del Regolamento (UE) 2016/679, i candidati hanno la possibilità di chiedere al titolare del trattamento, inviando una semplice e-mail o PEC agli indirizzi sopra indicati: **(i)** la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che Vi riguarda e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; delle categorie di dati personali in questione; dei destinatari o delle categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati; del periodo di conservazione dei dati personali; dell'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento; della possibilità di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali; dell'esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione; della possibilità di ottenere copia dei dati personali oggetto di trattamento; **(ii)** l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; **(iii)** la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; **(iv)** la limitazione del trattamento dei dati personali; **(v)** di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che Vi riguardano e di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento; **(vi)** di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Vostra situazione particolare al trattamento dei dati personali che Vi riguardano, per le finalità previste dall'art. 6, par. 1, lett. e) o f), compresa la profilazione, nonché per finalità di marketing diretto; **(vii)** di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione; **(viii)** la possibilità di revocare l'eventuale consenso. Avrà, inoltre, la possibilità di proporre il diritto reclamo a un'autorità di controllo (in Italia, il Garante per la Protezione dei dati personali: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)). **(8)** Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali raccolti in paesi Extra-Ue. **(9)** Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria, e il mancato conferimento implica l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione. **(10)** Ai candidati che saranno assunti con relativo contratto sarà fornita specifica informativa sul trattamento dei dati personali.

## 9. Norme di salvaguardia

Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.

Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il candidato vincitore possa per questo vantare diritti nei confronti della Società.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Informazioni varie.

Sarà data pubblicità al presente avviso tramite pubblicazione sul sito web dell'Azienda, del Comune di Ferrara, di Ferrara Tua SPA, dell'Ordine dei Farmacisti di Ferrara e con l'affissione all'Albo Aziendale.

Per eventuali informazioni rivolgersi ai recapiti sopra indicati esclusivamente tramite posta elettronica.

Ferrara, 13.05.2024

L'Amministratore Unico  
Luca Cimarelli

## ALLEGATO 1 – Attribuzione dei punteggi

### Valutazione titoli – Punteggio massimo = 10

#### Titoli di studio max punti 1

Laurea richiesta con punteggio fino a 105	p. 0
Laurea richiesta con punteggio da 106 a 110	p. 0,5
Laurea richiesta con punteggio 110 e lode	p. 1

#### Titoli di servizio max punti 8

Saranno computate esclusivamente le attività svolte nel periodo compreso tra il 1 maggio 2021 ed il 30 aprile 2024. Si fa riferimento ad un servizio full-time 40 ore. I part-time verranno riparametrati al full time. Frazioni di mese inferiori o pari ai 15 giorni non saranno conteggiate mentre quelle superiori ai 16 giorni saranno considerate pari ad 1 mese.

Servizio prestato come farmacista collaboratore o direttore di farmacia presso farmacie pubbliche (ovvero in cui il 51% della proprietà è detenuta da socio pubblico)	p. 0,30 per mese
Servizio prestato come farmacista collaboratore o direttore di farmacia privata	p. 0,20 per mese
Servizio prestato presso una parafarmacia	p. 0,10 per mese

#### Titoli vari max punti 1 p.0,50 per corso

Saranno presi in considerazione solo corsi di specializzazione attinenti alla professione della durata pari o superiore a 200 ore.

Non potranno essere presentati corsi di cui non si possiede la certificazione. AFM si riserva la facoltà di chiedere la relativa documentazione.

### Valutazione colloquio – Punteggio massimo = 35

La commissione di valutazione delle prove orali (colloquio tecnico e attitudinale) approfondirà i seguenti aspetti.

Colloquio tecnico – max punti 30:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica (nazionale e regionale) con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN con particolare riguardo a quello farmaceutico, distribuzione per conto ed assistenza integrativa;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica, norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea;
- gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione);
- conoscenze di marketing e di merchandising;
- comunicazione (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una particolare alimentazione;
- conoscenza dei prodotti dermocosmetici normalmente venduti in farmacia.

Costituisce requisito preferenziale nella valutazione complessiva, la conoscenza del programma gestionale di farmacia WINFARM.

Colloquio attitudinale – max punti 5:

- capacità relazionali e di comunicazione;
- capacità organizzative e di gestione;
- motivazione al ruolo;
- flessibilità e disponibilità nei confronti delle direttive aziendali;
- orientamento al servizio verso l'utente.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto nel colloquio un punteggio pari ad almeno 21 punti su 35